

Dostępność działań organizacji

Martyna Markiewicz



Dzisiejsze webinarium

Dlaczego potrzebujemy dostępności
w działaniach organizacji?

Czym jest dostępność?

Czego unikać przy projektowaniu dostępności?

Jakie są praktyczne przykłady działań
włączających?

Od czego zacząć?



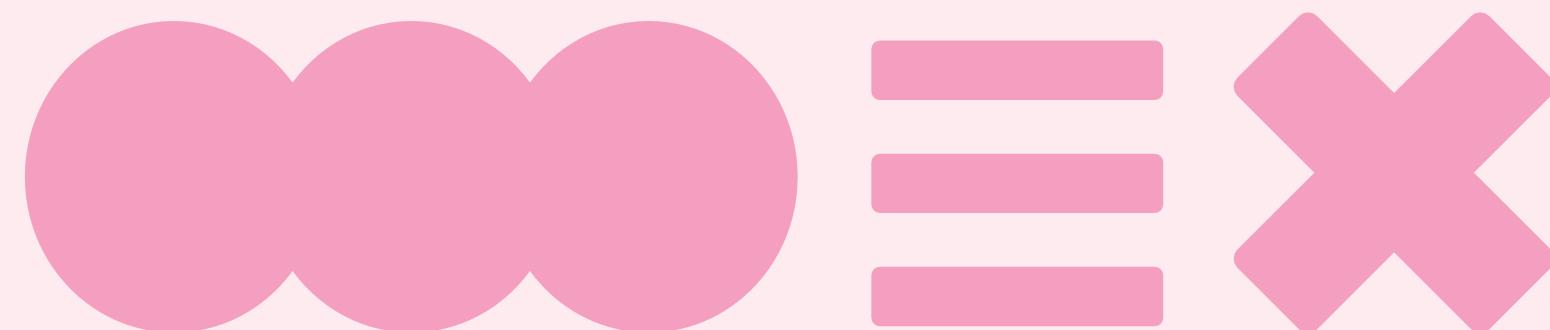
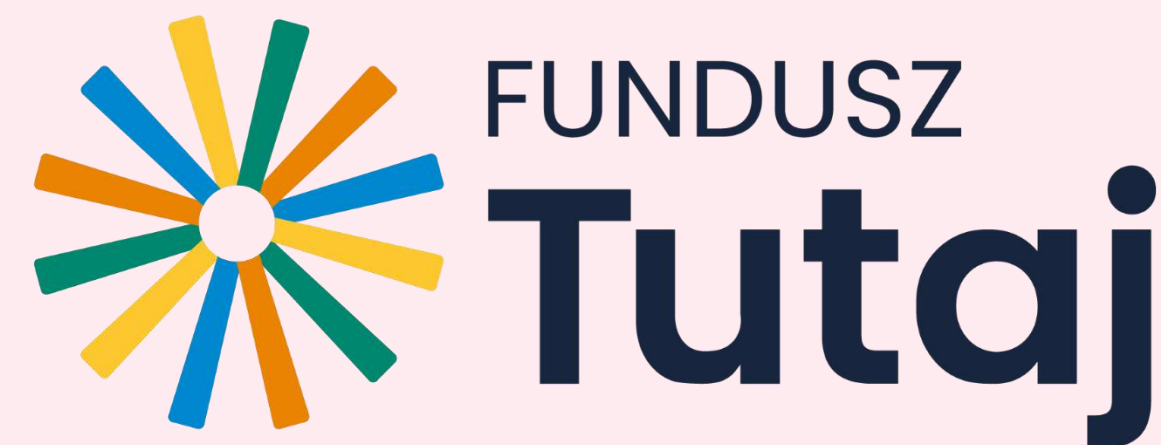
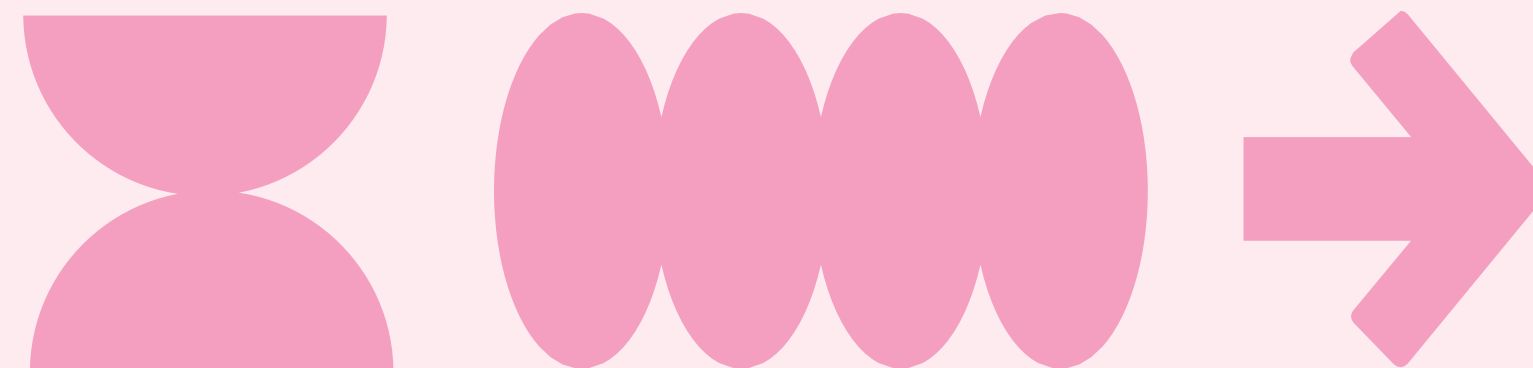
Kilka słów o mnie

- Prawie 20 lat w sektorze pozarządowym
- Wspieranie innych grup i instytucji
- Prawa człowieka, budowanie różnorodności
- Współdyrektorka Ashoki w Polsce
- Ocena wniosków o dofinansowanie w różnych konkursach



Ważne doświadczenie, którego czerpię

- 1,3 mln dolarów na działania zwiększające dobrostan osób z doświadczeniem migracji,
- obowiązkowe działanie na rzecz dostępności
- osobny budżet na te działania
- 6,25% – 10 % przeznaczone na Fundusz Dostępności



Dlaczego potrzebujemy dostępności w działaniach organizacji?

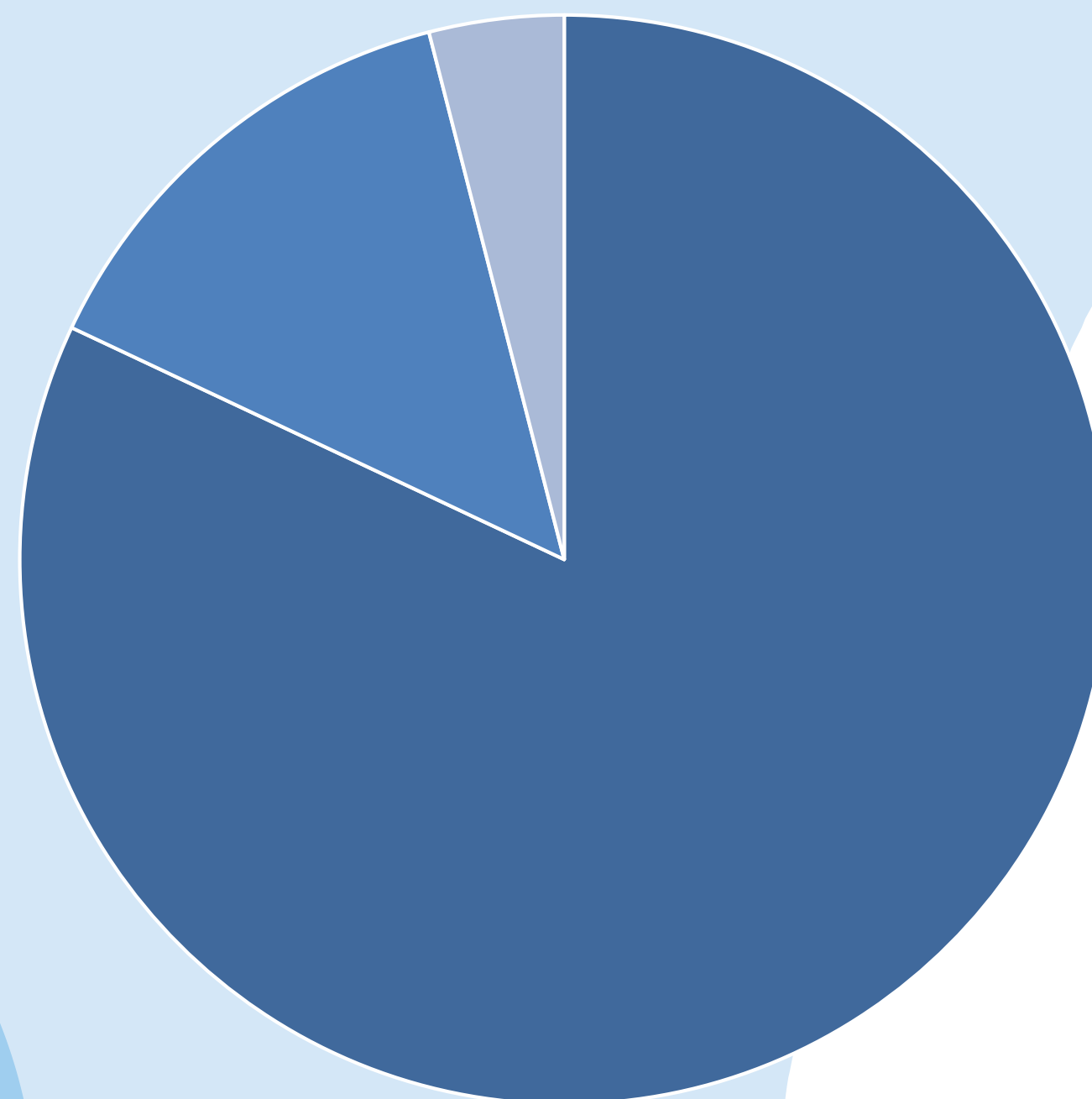
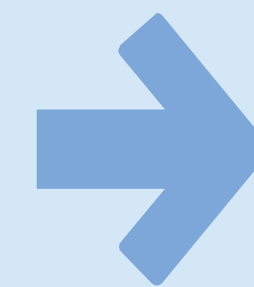




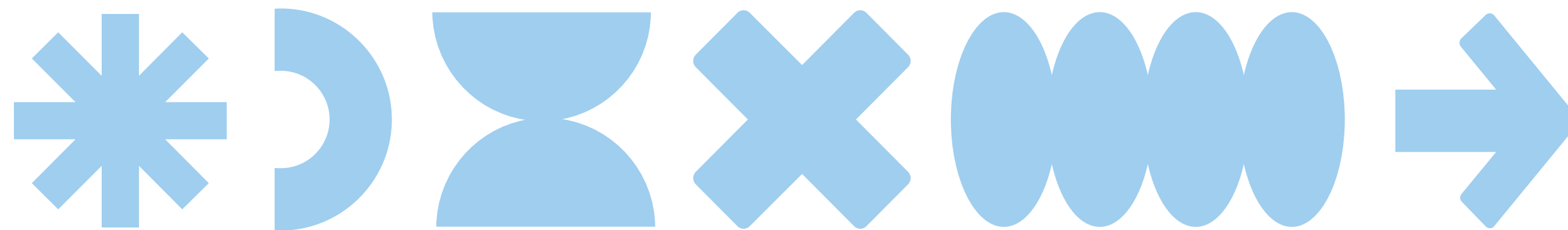
**PYTANIE: Jak
ważne/nieważne jest dla
Was zapewnienie
dostępności działań na
rzecz zmiany społecznej?
[1 – zupełnie nieistotne, 5 –
bardzo ważne]**



Jak ważne/nieważne jest dla Was zapewnienie dostępności działań na rzecz zmiany społecznej? [1 – zupełnie nieistotne, 5 – bardzo ważne]



- Bardzo ważne – 82 %
- Ważne – 14%
- Neutralne – 4%



Spójność z wartościami

Dbanie o dostępność wynika z **deklarowanych wartości organizacji pozarządowych** takich jak równość, włączanie czy prawa człowieka.

„Jeśli coś nie jest dostępne, to nie chodzi o to, że tylko niektóre osoby nie mogą wziąć udziału. To znaczy, że to działanie nie działa – że ono powiela te same wykluczenia, z którymi chcemy walczyć.”





Spójność z prawem

KARTA PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Artykuł 20

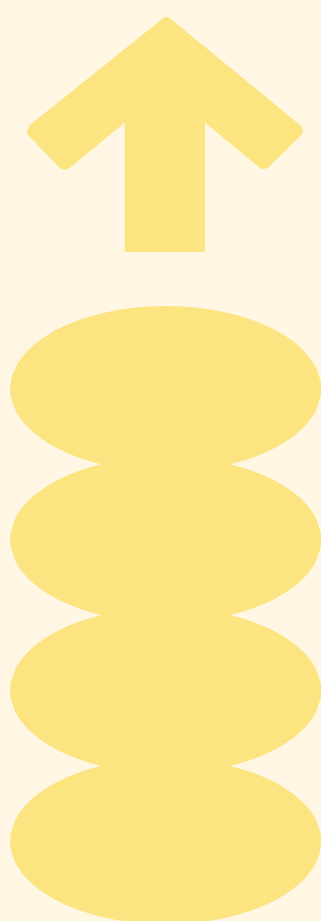
Równość wobec prawa

Wszyscy są równi wobec prawa.

Artykuł 21

Niedyskryminacja

1. Zakazana jest wszelka dyskryminacja w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.
2. W zakresie zastosowania Traktatów i bez uszczerbku dla ich postanowień szczególnych zakazana jest wszelka dyskryminacja ze względu na przynależność państwową.





Spójność z prawem

KARTA PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Artykuł 20
Równość wobec prawa
Wszyscy są równi wobec prawa.



Spójność z prawem

KARTA PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Artykuł 20

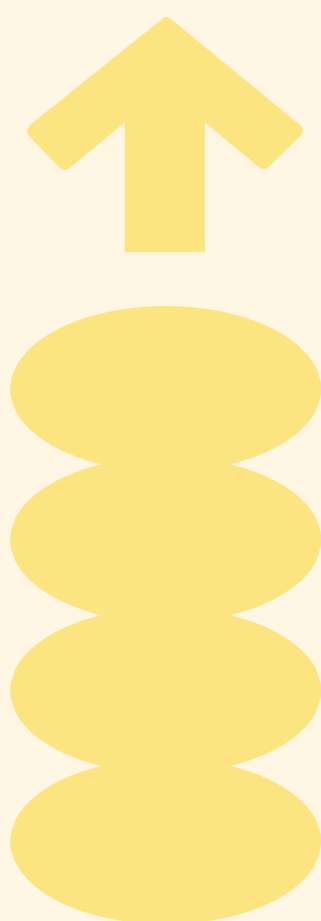
Równość wobec prawa

Wszyscy są równi wobec prawa.

Artykuł 21

Niedyskryminacja

1. Zakazana jest wszelka dyskryminacja w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.
2. W zakresie zastosowania Traktatów i bez uszczerbku dla ich postanowień szczególnych zakazana jest wszelka dyskryminacja ze względu na przynależność państwową.





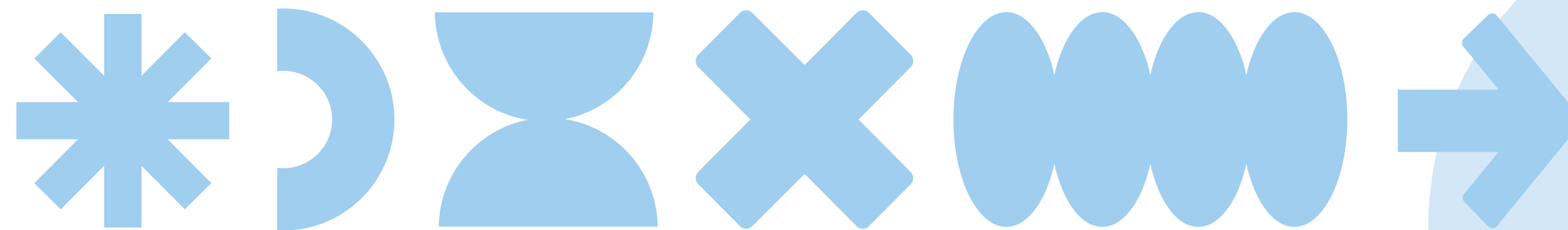
Spójność z prawem

KARTA PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Artykuł 21

Niedyskryminacja

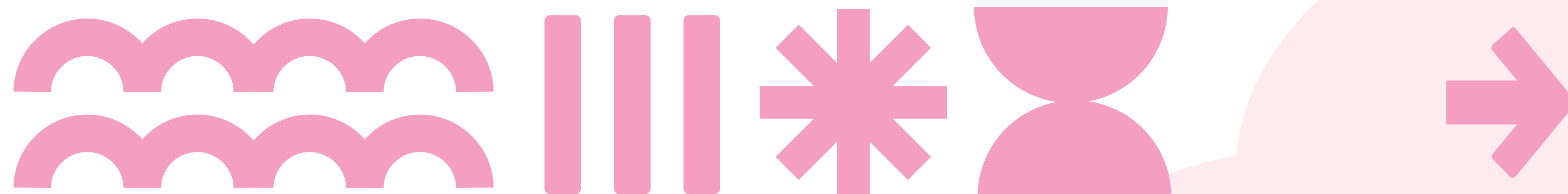
1. Zakazana jest wszelka dyskryminacja w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.
2. W zakresie zastosowania Traktatów i bez uszczerbku dla ich postanowień szczególnych zakazana jest wszelka dyskryminacja ze względu na przynależność państwową.



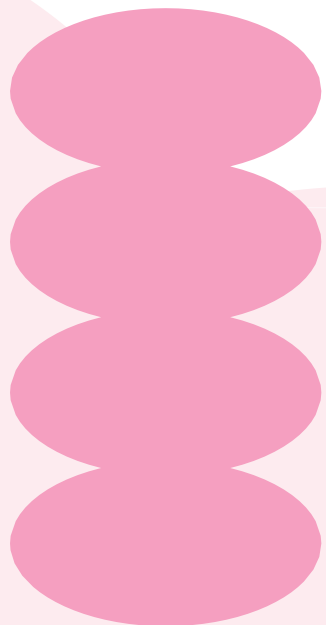
Większa jakość działania i wpływ społeczny

Działania projektowane
uwzględniające różnorodne
potrzeby, są **bardziej trafne**
i przynoszące **lepszy wpływ**
społeczny

„Bez tej perspektywy te
działania po prostu nie
będą trafiać. Nie będą
adekwatne.”

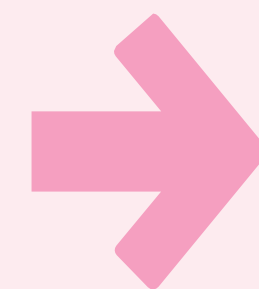
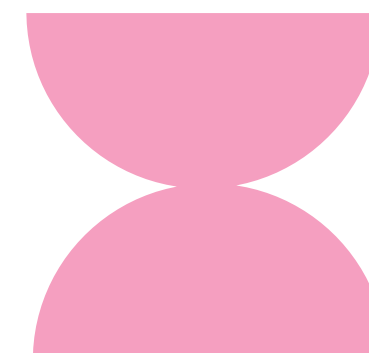
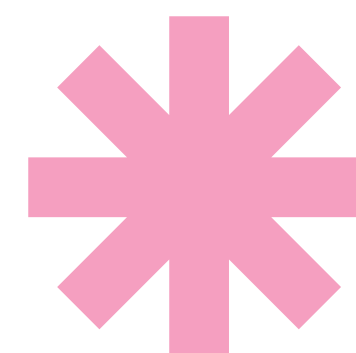
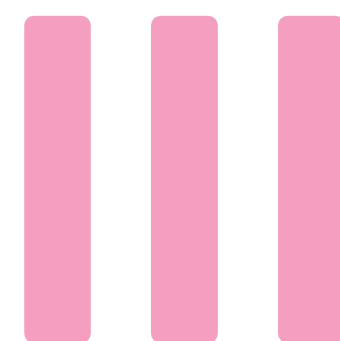
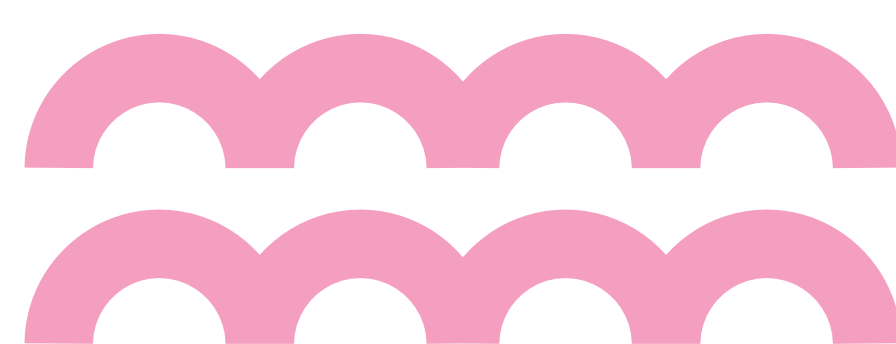


Rozwój organizacji i większa eksperckość



Uważność na dostępność
rozwija kompetencje
zespołu, zwiększa jakość
działań i wiedzę organizacji
oraz rozpoznawalność
w systemie.

„Dostępność pozwala
nam budować pozycję:
wiadomo, że to nasze
działanie jest dostępne
w wielu językach, więc
jakby w tym pod tym
kątem to budowanie
naszej marki.”



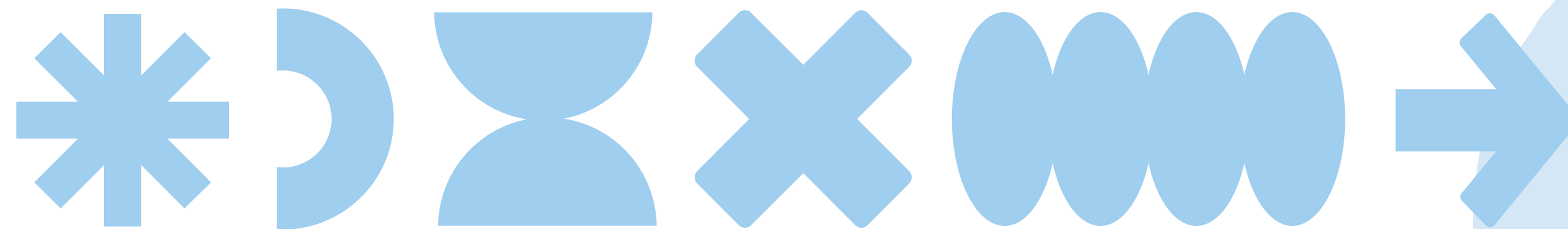
Motywacja do działania

„[budowanie dostępności] daje nam **poczucie dumy**, bo jesteśmy dumne z tego, że my jesteśmy cały czas czujne i że cały czas **jesteśmy otwarte na inne osoby**. Cały czas się rozwijamy i wiemy, że zawsze pojawią się nowe potrzeby, które chciałobyśmy spełniać”.



Czym jest dostępność?



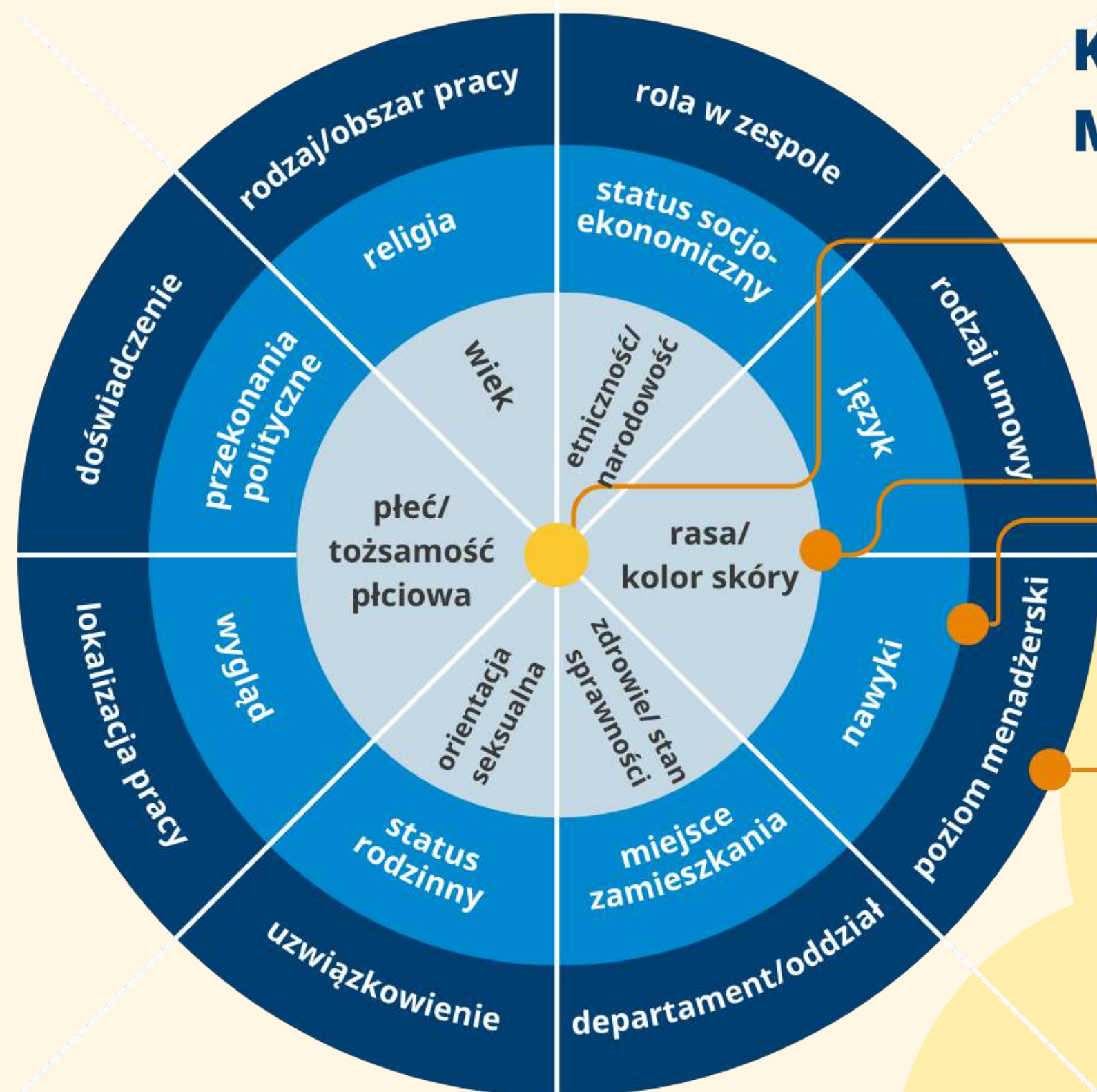


Czym jest dostępność?

- **Możliwość uczestniczenia, korzystania, przynależności niezależnie od różnych elementów swojej tożsamości.**
- **Budowanie dostępności to nie tylko techniczne rozwiązanie, to zmiana systemów i usuwanie społecznych barier wynikających z hierarchii władzy.**



Model tożsamości



Koło różnorodności 1990, Marylin Loden, Judy Rosener

osobowość

tożsamość
pierwotna

tożsamość
wtórna

tożsamość
zawodowa



<https://zmieniamy.org/stories/dei>

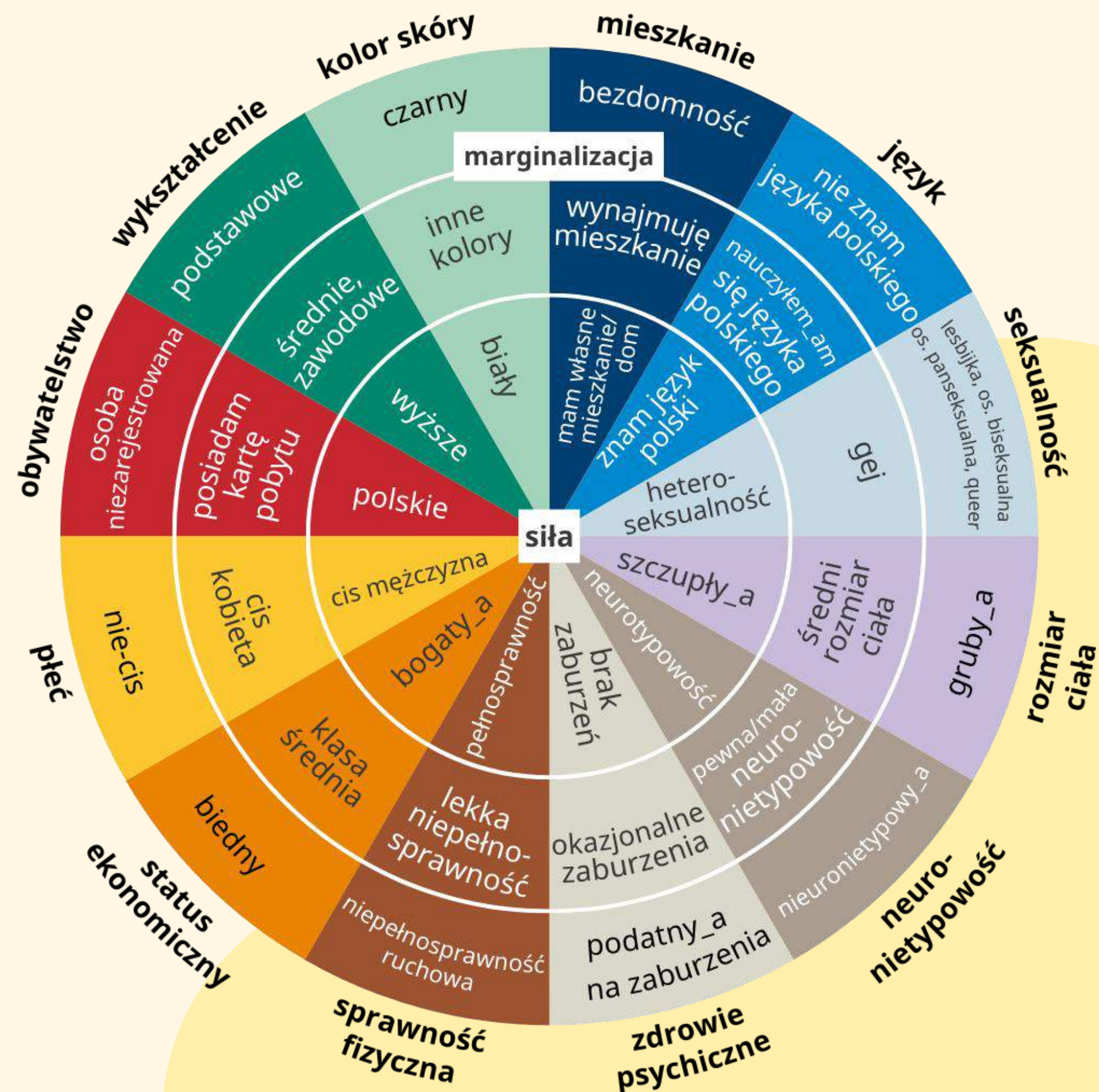
Model tożsamości

Koło władzy i przywilejów

autorstwo: Kanadyjska Rada
ds. Uchodźców, modyfikacja
Sylvia Duckworth



<https://zmieniamy.org/stories/dei>

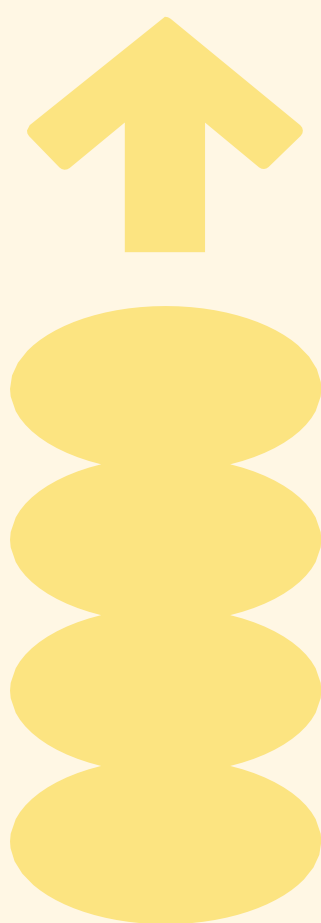




Intersekcjonalność

Intersekcjonalność to przecinanie się ze sobą kategorii tożsamościowych.

Nakładanie się różnych cech tworzy wyjątkową dla każdej osoby dynamikę i często tworzy nowe doświadczenia dyskryminacji.



Projektowanie uwzględniające różne potrzeby i perspektywy

Projektowanie uniwersalne

Tworzenie jednego produktu lub usługi dla wszystkich osób, niezależnie od ich cech, możliwości i sytuacji.

Projektowanie włączające

Koncentruje się na znalezieniu rozwiązań odpowiadających różnym potrzebom, wynikającym z różnorodności osób, które mają korzystać z produktu lub usługi

Projektowanie w oparciu o sprawiedliwość społeczną

Skupia się na projektowaniu dla grup, które w przeszłości były niedostatecznie reprezentowane lub ignorowane przy tworzeniu produktów i usług



**ZADANIE: pomyśl o działaniu, które
ostatnio realizowała twoja
organizacja.**





**ZADANIE: pomyśl o działaniu,
które ostatnio realizowała
twoja organizacja.**

**Czy w tym działaniu mogłaby
w pełni uczestniczyć osoba
z doświadczeniem migracji
nie znająca dobrze języka
polskiego?**





FUNDACJA
BATOREGO

**PROGRAM
RÓWNYCH
PRAW**



Federacja Funduszy
Lokalnych w Polsce

Program realizowany we
współpracy z Federacją
Funduszy Lokalnych



**ZADANIE: pomyśl
o działaniu, które ostatnio
realizowała twoja
organizacja.**

**Czy gdyby ta osoba
poruszała się na wózku,
to czy dalej jej uczestnictwo
byłoby możliwe?**



Dofinansowane przez
Unię Europejską



FUNDACJA
BATOREGO

**PROGRAM
RÓWNYCH
PRAW**



Federacja Funduszy
Lokalnych w Polsce

Program realizowany we
współpracy z Federacją
Funduszy Lokalnych



**ZADANIE: pomyśl
o działaniu, które ostatnio
realizowała twoja
organizacja.**

**Gdyby to była osoba
nastoletnia, to czy treści
byłby dla niej odpowiednio
dostosowane i angażujące?**



Dofinansowane przez
Unię Europejską



FUNDACJA
BATOREGO

**PROGRAM
RÓWNYCH
PRAW**



Federacja Funduszy
Lokalnych w Polsce

Program realizowany we
współpracy z Federacją
Funduszy Lokalnych



**ZADANIE: pomyśl
o działaniu, które ostatnio
realizowała twoja
organizacja.**

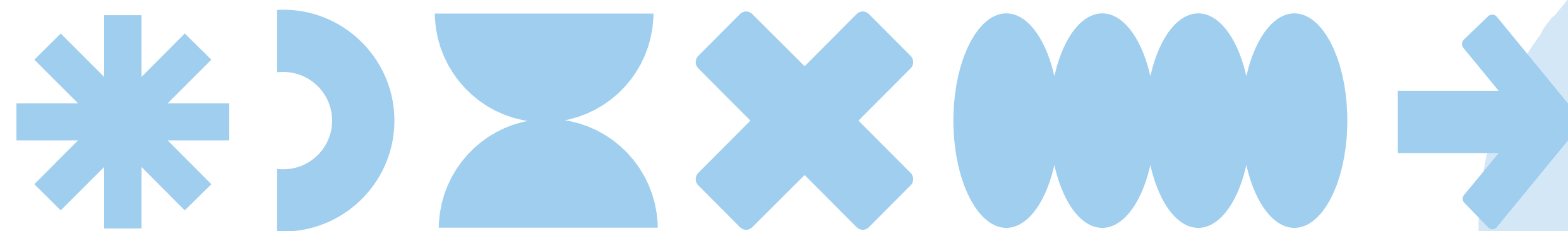
**Gdyby ta osoba była osobą
transpłciową, to czy
czułaby się włączona w to
działanie?**



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Czego unikać przy projektowaniu dostępności?



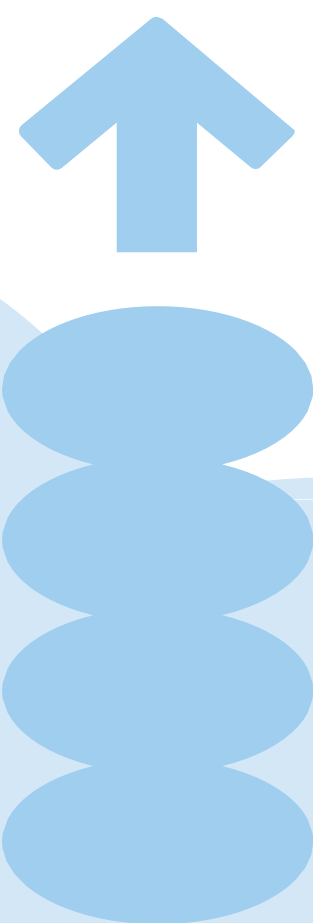
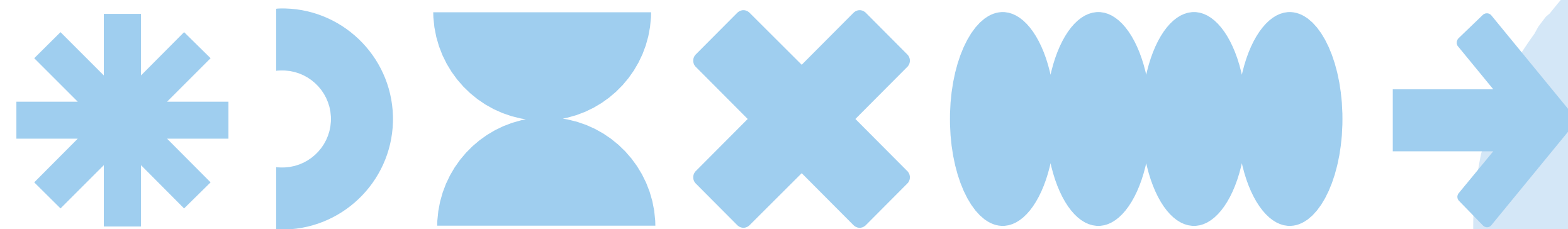


Zaczynanie od projektowania dostępności dla wszystkich grup jednocześnie



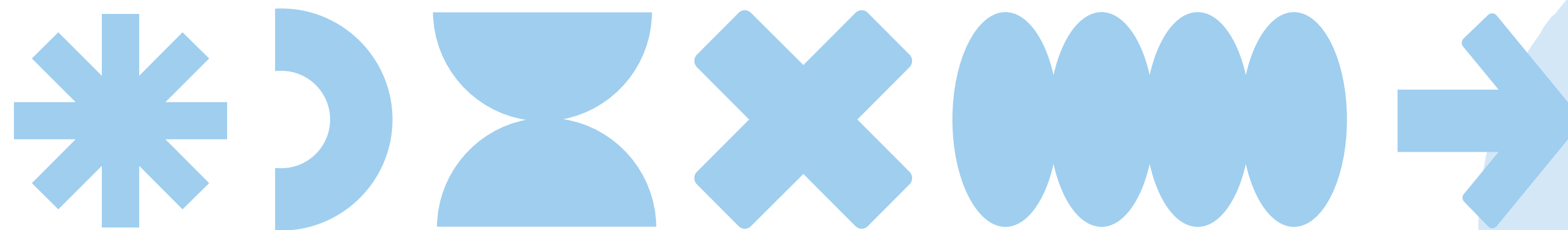
Jak tego uniknąć?

- **Wybierzcie jedną, dwie grupy.**
- **Np. grupa, która już czasem pojawiła się w Waszych działaniach.**
- **Albo grupa, którą intencjonalnie chcecie wybrać, bo jej włączenie jest związane z osiągnięciem celu Waszej organizacji.**
- **Dokładnie zbadajcie jej potrzeby.**



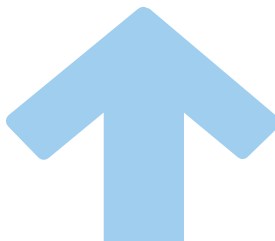
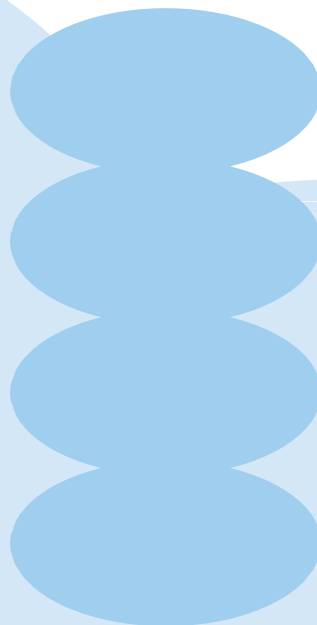
Dobra praktyka Towarzystwo dla Natury i Człowieka: Rowerem po godne życie

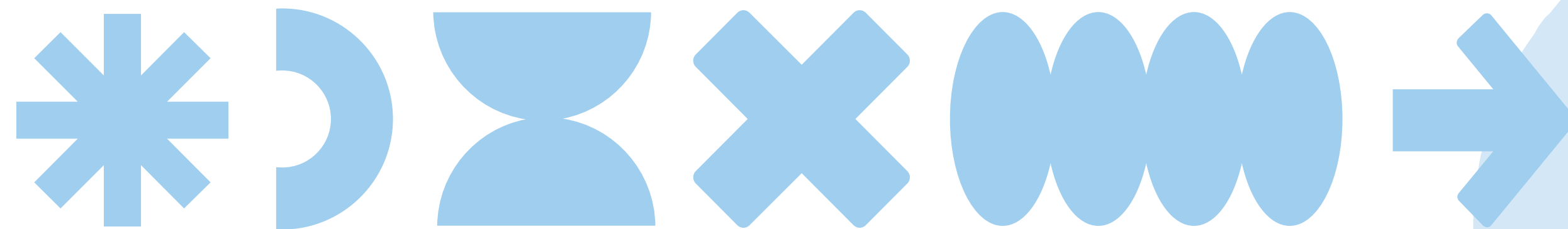




Brak konsultacji z grupą, którą chce się włączyć

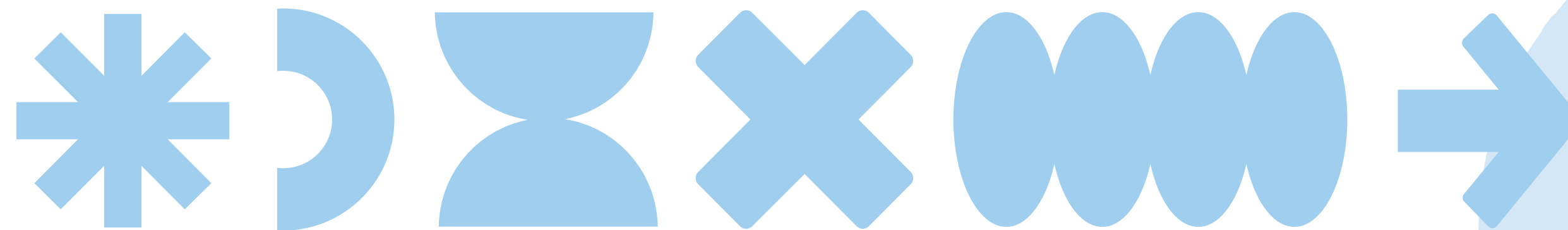
Jak tego uniknąć?

- 
- 
- Budowanie zaufania przez otwartą komunikację i długofalową współpracę.
 - Współtworzenie rozwiązania podczas warsztatu.
 - Stała grupa konsultacyjna.
 - Audyt dostępności przeprowadzany przez osoby z grupy.



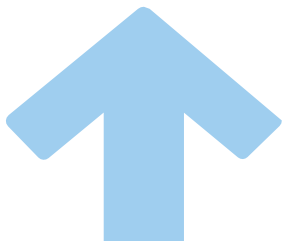
Dobra praktyka Związek Ukraińców w Polsce Oddział w Przemyślu

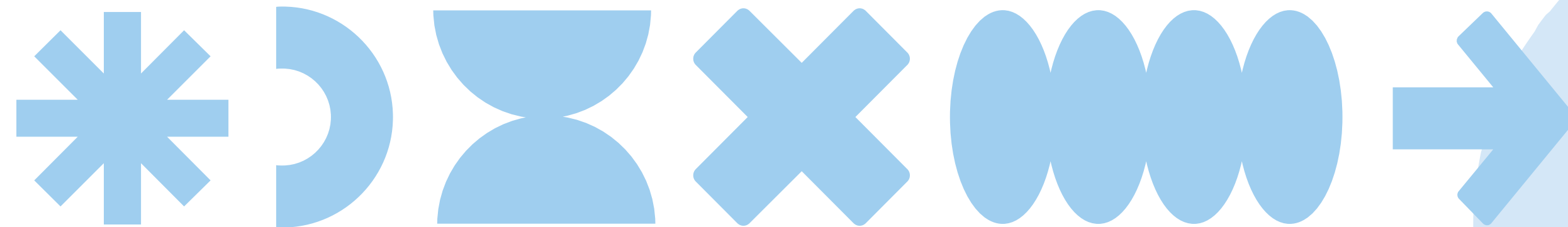




Brak spójności działań budujących dostępność z innymi elementami projektu

Jak tego uniknąć?

- 
- **Zacznij od wrócenia do celu działania i całej organizacji**
 - **Nie proponuj działań dotyczących dostępności w oderwaniu od reszty**



**Dobra praktyka
Uwaga Śmieciarka
Jedzie: Różne kultury,
wspólna idea, droga do
integracji**

UWAGA, ŚMIECIARKA JEDZIE

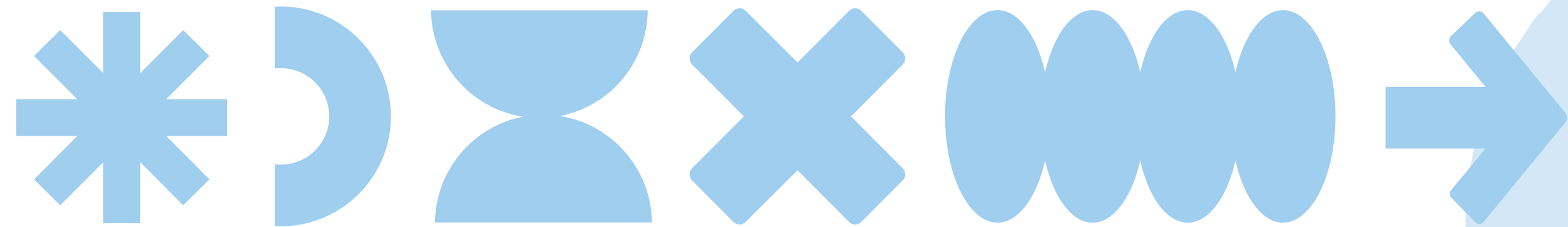
**ЗРОЗУМІТИ
ІНОЗЕМНУ
МОВУ** 🤔

ІНСТРУМЕНТИ ТА ДОДАТКИ ДЛЯ
ПЕРЕКЛАДУ НА FACEBOOK
І ЗА ЙОГО МЕЖАМИ

ЧИТАЙТЕ ДАЛІ →



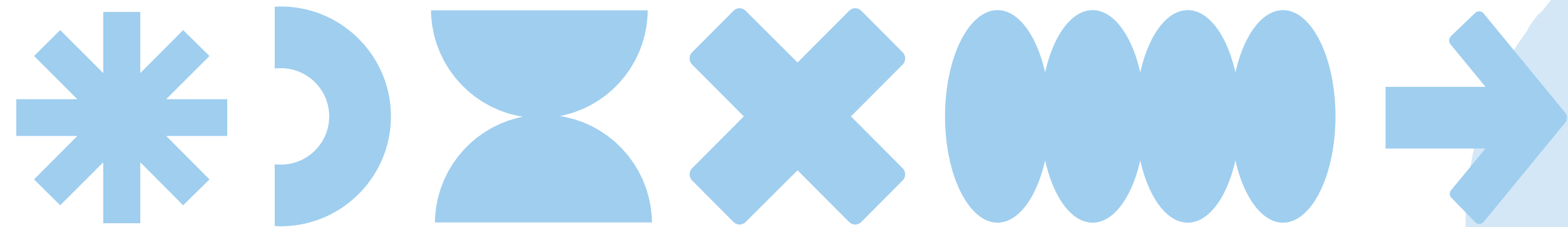
Dofinansowane przez
Unię Europejską



Zaprojektowanie zadań bez zaprojektowania odpowiednich zasobów

„Budżet jest matematycznym wyrazem Twoich wartości.”

- 
- **Spotykana często, kiedy dostępność jest wymogiem grantodawcy.**
 - **Działanie dotyczące dostępności „same się nie zrobią” potrzebne są na to zasoby: finansowe, praca ludzi, czas.**



Dobra praktyka Fundacja dla Polski I Fundusz Obywatelski im. Ludwika i Henryka Wujców: wsparcie konkursu WSPÓŁDZIAŁAMY!



Fundusz Obywatelski
im. Ludwika i Henryka
Wujców

O FUNDUSZU

INICJATYWY

KONKURS STRAŻNICZY

WSPIERAJ!

KONTAKT

ENGLISH

PRZEKAŻ 1,5%

Konkurs Funduszu Obywatelskiego

Аб'яву аб конкурсе чытайце
ТУТ

Read the call for applications
HERE

Объявление о конкурсе
читайте ЗДЕСЬ

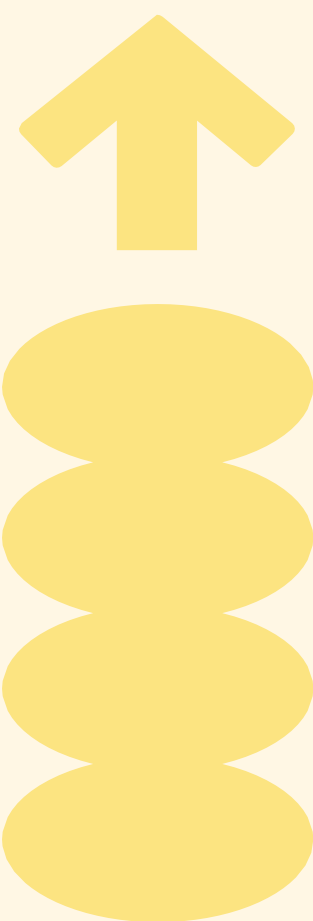
Оголошення про конкурс
читайте ТУТ



Dofinansowane przez
Unię Europejską

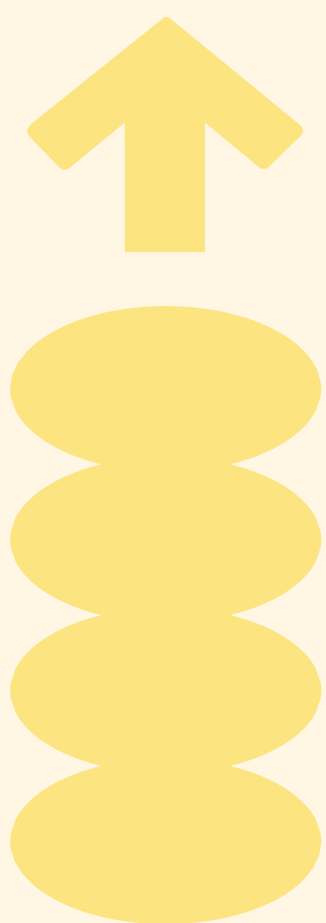
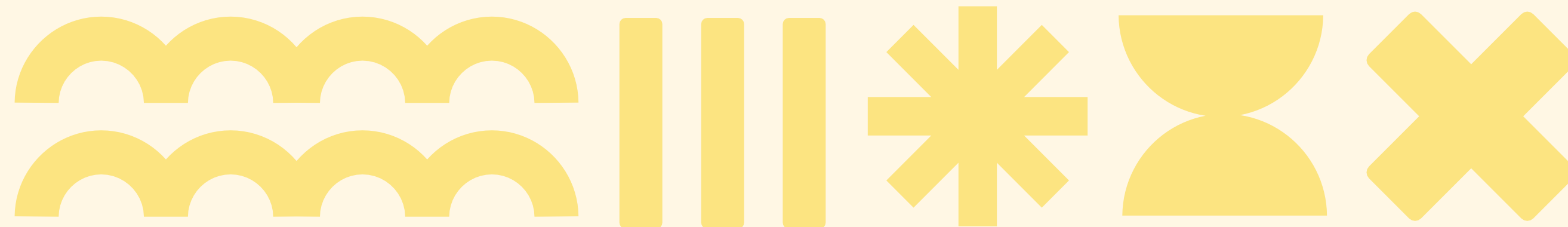
Jakie są praktyczne przykłady działań włączających?





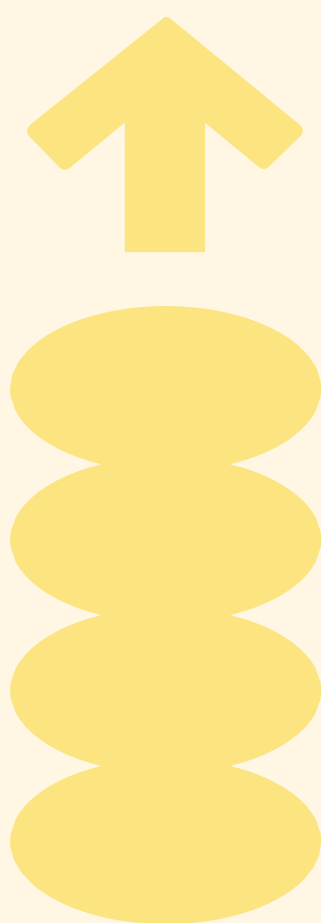
Fundacja Okno na Wschód: Klub Aktywnych Kobiet



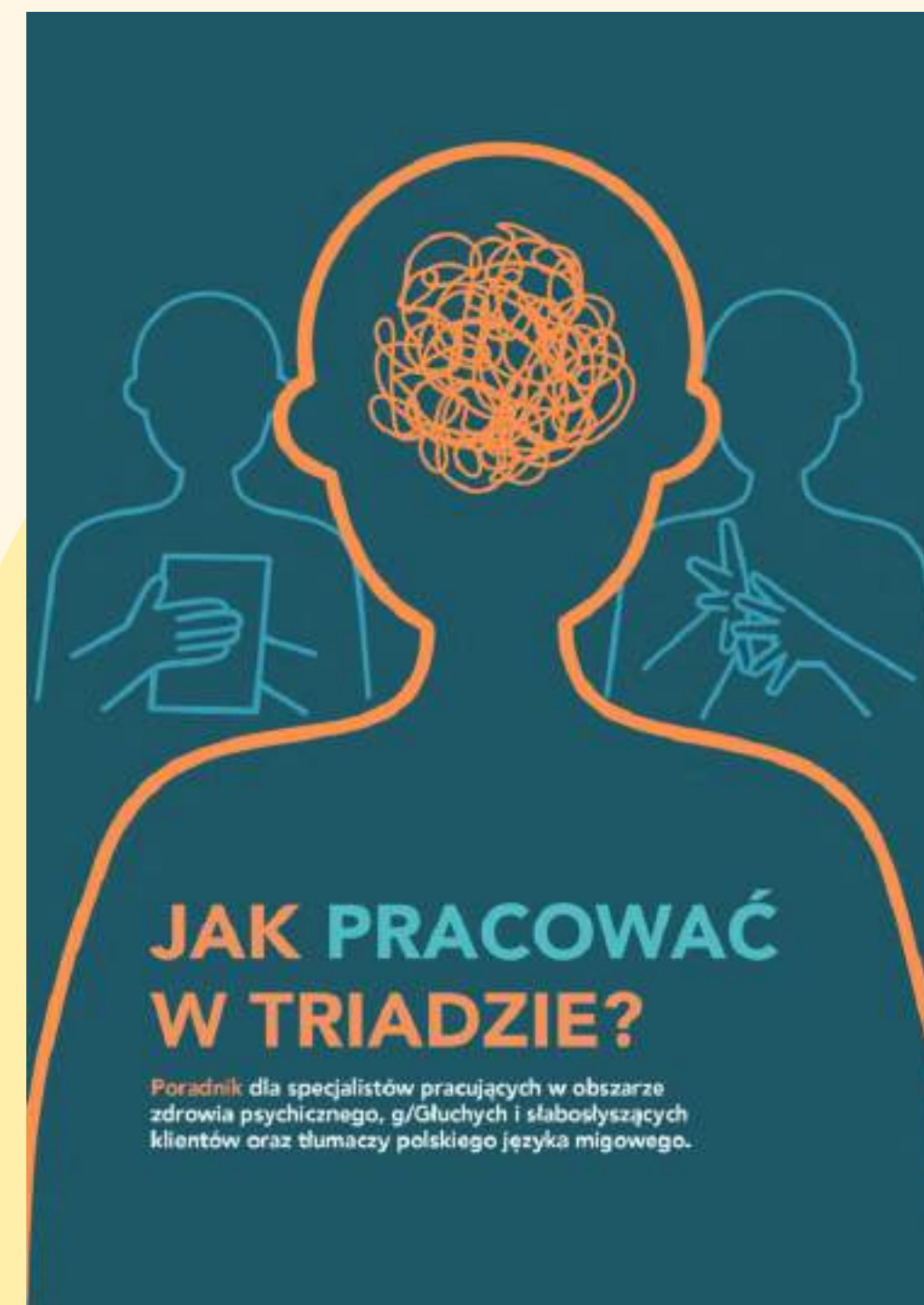


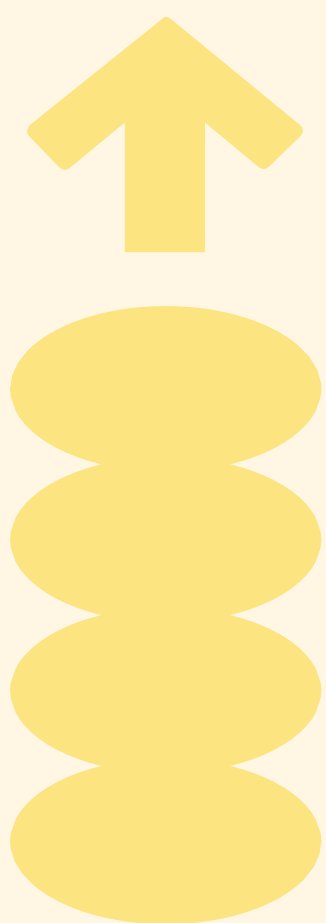
Fundacja Kupalinka i Fundacja Centrum Białoruskiej Solidarności: Zajęcia teatralne: opowiedz mi swoją historię



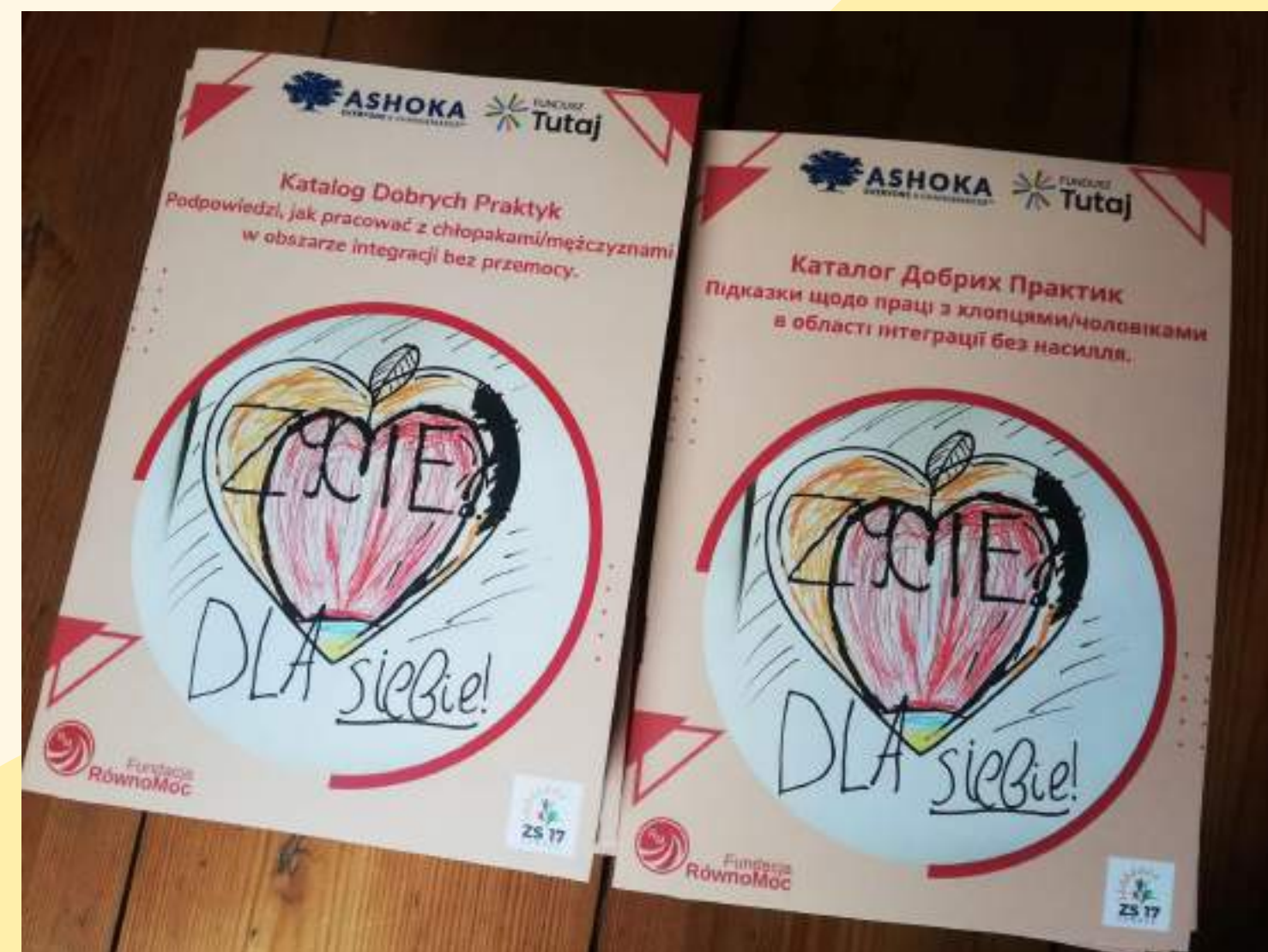


Akademia Głuchych: Tarcza Psychiczna 2.0





Fundacja RównoMoc: Sprawstwo ku rezyliencji





**PYTANIE: Jak jeszcze
dobre praktyki budowania
dostępności znacie?**

**Napiszcie o tym w czacie,
podzielcie się linkami**

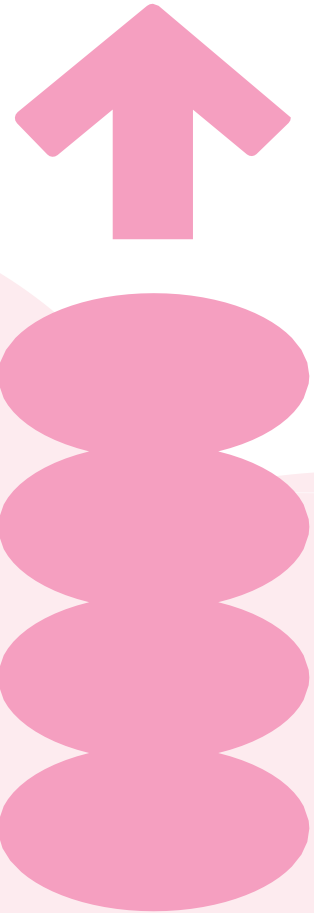


Od czego zacząć?

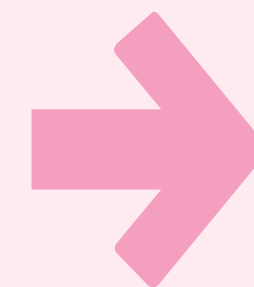




Zwiększenie świadomości



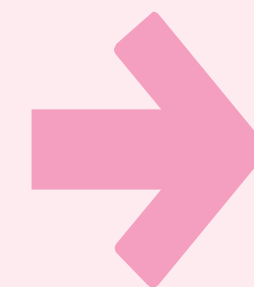
Przeprowadź w swoim zespole /grupie /
organizacji krótką sesję na temat tożsamości
(porozmawiajcie o kole różnorodności / kole
władzy /przywileju).



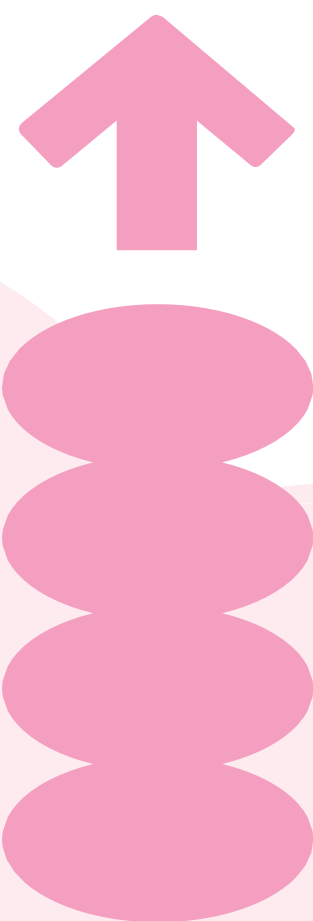
Język włączający

Używaj języka, który nie dyskryminuje,
jest prosty i pozbawiony żargonu.

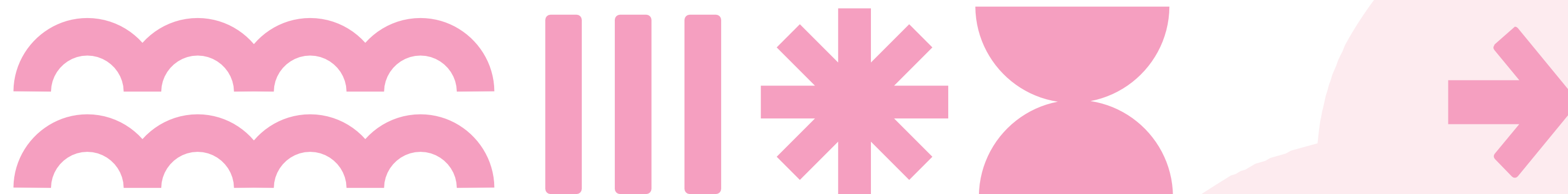




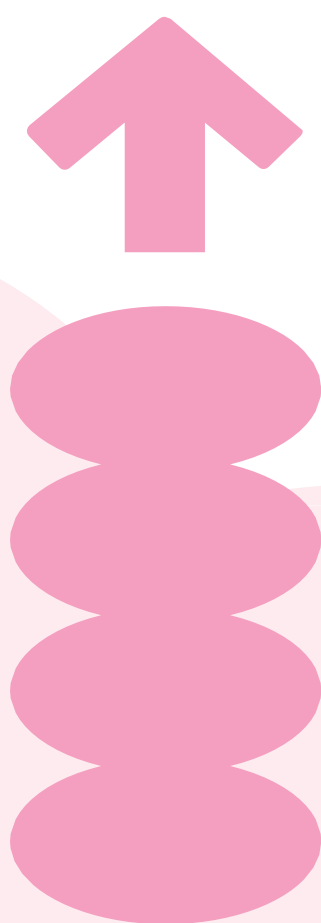
Włączające wydarzenia



Informuj o tym, jakie będą ramy wydarzenia w kategorii dostępności dla różnych grup, nawet jeżeli tej dostępności nie będzie zapewnionej.



Określ stan, z którym zaczynacie.



Zmiany mogą zająć sporo czasu,
ta analiza może Wam zauważyć
zmiany po tym czasie.

Pytania?



Wypełnij ankietę!

https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/CERV_2021-2027



Zmiana języka

✱ EUSurvey

Etap ▾



„Sprawiedliwość, Prawa i
Wartości”_C 2021-2027

2 Informacje o projekcie

**Numer referencyjny
projektu:**

101184789



* 2.1 Numer referencyjny projektu

Dziękujemy!



programrownychpraw.batory.org.pl

